



Aan  
van



de medewerkers  
Stichting Salomo en Stichting Sint Bavo

Haarlem, 6 juni 2019

Beste Collega's,

De Gemeenschappelijke medezeggenschapsraden van zowel Stichting Sint Bavo als Stichting Salomo hebben instemming verleend op de voorgenomen fusie tussen beide stichtingen. Dit is een belangrijke stap op weg naar daadwerkelijke fusie.

Naast instemming geven beide GMR-en ons aandachtspunten mee:

- Behoud van de menselijke maat;
- Behoud van de mate van zelfstandigheid van de scholen;
- Tempo van het fusietraject;
- Serviceverlening van het stafbureau naar de scholen;
- Inrichten en borgen van de medezeggenschap;
- Borgen van onderwijskwaliteit en –beleid;
- Het verankeren van de levensbeschouwelijke identiteit.

Op basis van de instemming van de respectievelijke GMR-en hebben wij het formele besluit tot fusie genomen dat inmiddels ook door beide Raden van Toezicht is goedgekeurd.

We zijn nog in afwachting van positieve advisering van de gemeenten en toestemming van OCW (de fusietoets). Ook vindt nog Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO) plaats met de vakbonden<sup>1</sup>.

Om het proces goed te laten verlopen, en alle betrokkenen de tijd en ruimte te geven, hebben we besloten om als voorgenomen fusiedatum 1 januari 2020 aan te houden.

---

<sup>1</sup> In het DGO zullen de bonden vragen stellen over arbeidsvoorwaarden ná de fusie. Zij willen weten of en hoe ieders rechten worden gewaarborgd. Maar het kan ook gaan over het afstemmen van personeelsbeleid.

Vanzelfsprekend hebben we ons de afgelopen maanden al gebogen over alle zaken die voorafgaand aan de fusie gedaan dienen te worden. Je vindt ze onderaan deze brief. Er is een regiegroep gevormd (bestuurders, directeur bedrijfsvoering, bestuurssecretaris) die de implementatie van de fusie aanstuurt.

Met de beide GMR-en zijn we in overleg over de wijze waarop de medezeggenschap kan worden ingevuld in de aanloop naar de fusie én in de nieuwe fusieorganisatie. Ook willen we graag weer met een klankbordgroep werken, nu met directieleden van beide stichtingen.

Daarnaast organiseren we ontmoetingen tussen directeuren en bureaumedewerkers om elkaar te leren kennen, kennis te delen en mee te denken over organisatieontwikkelingen. Een eerste gezamenlijke bijeenkomst heeft afgelopen week plaatsgevonden.

Natuurlijk houden we alle betrokkenen goed op de hoogte van de voortgang. Daarvoor richten we een site in waar informatie gedeeld wordt. Deze site is straks te bereiken via een knop op de homepage van zowel Salomo als Bavo.

Wij kijken uit naar de fusie en de mogelijkheden die dit brengt om samen nog beter onderwijs en goed werkgeverschap te ontwikkelen!

Met vriendelijke groet,

Ben Custers en Peter Velseboer

Actiepunten zijn o.a. :

1	Uitwerking van statuten (met inachtneming van grondslagformulering).
2	Vaststelling managementstatuut (conform beschreven besturingsfilosofie).
3	Vaststelling profiel raad van toezicht.
4	Integratie bestuursbureaus en herinrichting taken en functies bovenschoolse functionarissen.
5	Keuze voor één ARBO-dienst en afstemming van het verzuimbeleid.
6	Keuze maken voor wijze van samenstelling GMR.
7	Afstemming boekjaar.
8	Waardering vaste activa.
9	Uitvoeren risicoverkenning en bepalen van wenselijke vermogensreserve.
10	Synchroniseren budgetbeheersingsmodel.
11	Afwegen uniformering leerling administratiesysteem.
12	Synchroniseren ICT-systeem bedrijfsvoering.
13	Maken van keuze ten aanzien van ICT-beheer.
14	Naamgeving en communicatieplan.